

# Rapportage 1ste fase HCA

Op weg naar een duurzame toekomst in de tuinbouw

03/02/2021



3480

Deelnemers

>30

Betrokken partners

## Samenvatting

Voor een gezonde, vitale en duurzame toekomst van ons regionale tuinbouwcluster is Human Capital onontbeerlijk. Met de activiteiten die we, als netwerk van samenwerkende partijen, inzetten binnen het HCA akkoord, dragen we hier stevig aan bij. Van groot belang is de verdere ontwikkeling van een cultuur in het netwerk waarbij we met elkaar werkend leren.

Daar hebben we nu een mooie start mee gemaakt: door het uitvoeren van dit programma, zijn de diverse initiatieven inzichtelijk gemaakt, zijn verbanden en verbindingen gemaakt, is meer samenwerking tot stand gekomen en zijn nieuwe initiatieven opgezet. De eerste resultaten laten zien dat onze ambities gerealiseerd kunnen worden als we met elkaar blijven inzetten op samenwerking, proberen en doen en werkend blijven leren.

Gerard van Oosten – Programmamanager HCA GPWH

Resultaat: 500 ondernemers

100%

Resultaat: 3.250 werk naar werk

10%

Resultaat: 500 mensen bijstand/WW naar werk

13%

Resultaat 2.000 flex medewerkers

3%



## Resultaat

Algemeen:  
31.5% gerealiseerd



### Ambitie 1

500 ondernemers

Goed leiderschap en ondernemerschap is de basis voor goed human capital. Ondernemers ondersteunen in hun ontwikkeling, competenties en attitude leidt tot stevig ondernemerschap en een lerende werkomgeving met human capital dat zich inzet en wil groeien.



### Ambitie 2

3.250 werk naar werk

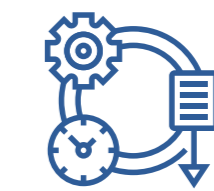
Huidig en nieuw human capital binden en boeien. Medewerkers behouden voor het bedrijf of de sector én geïnteresseerden in de tuinbouw verbinden aan bedrijven. Met de juiste begeleiding in groei, competentie ontwikkeling en motivatie wordt een toename van 'persoonlijke marktwaarde' gerealiseerd waar de hele sector van profiteert.



### Ambitie 3

500 bijstand/ww naar werk

Diverse initiatieven in de tuinbouw zijn opgezet om mensen vanuit de bijstand en ww te begeleiden naar werk. Juist in deze tijden is het kansrijk om deze mensen op te leiden, te begeleiden en waardevol te laten zijn voor de sector.



### Ambitie 4

2.000 flex werkers

Samen geven we flexwerkers ontwikkelperspectief. Door nieuwe innovatieve vormen van onderwijs en werken, het inrichten van passende trajecten en het organiseren van ondernemerssessies over dit thema, wordt gewerkt aan het realiseren van verduurzaming van het ontwikkelperspectief van medewerkers in de flexibele schil.