



Jolanda Heistek

is Programmamanager Greenport West-Holland, het regionale samenwerkingsverband van ondernemers, overheden, onderwijs- en kennisinstellingen. In elke KAS 'belt' zij met een collega. Dit keer: Gerard van Oosten, programmaregisseur Human Capital bij Greenport West-Holland.

Bellen met... Gerard van Oosten

Enkele jaren geleden omarmde Greenport West-Holland de strategie 'Feeding and Greening the Megacities'. Die strategie heeft drie pijlers: nummer 1 op het gebied van kennis & innovatie, West-Europese megasteden voorzien van gezondheid en geluk, en concepten internationaal vermarkten.

'Nummer 1 op het gebied van kennis & innovatie' noem ik niet voor niets als eerste: daar begint het mee. Maar daarvoor komt het Nederlandse tuinbouwcluster handen en hoofden te kort. Op alle plekken in de keten zijn vacatures, en dat aantal zal blijven groeien.

Daarom lanceerde de Greenport begin 2020 het Deelakkoord Human Capital Zuid-Holland Greenport West-Holland (kortweg het Human Capital Akkoord). Doel van dat akkoord - dat werd ondertekend door tientallen organisaties en bedrijven - is knappe koppen en slimme handjes te houden én werven voor de tuinbouw. Ik bel met programmaregisseur Gerard van Oosten.

Gerard, wat is de ambitie van het Human Capital Akkoord?

"De tuinbouw kan niet zonder goede en gemotiveerde medewerkers. Maar een groeiend aantal bedrijven heeft vacatures op mbo-, hbo- of wo-niveau en er is behoefte aan specialisten op diverse gebieden, zoals ict, techniek, robotica en econometrie. Onze ambitie is die tekorten te verhelpen, onder meer het gebied van het aantrekken van nieuwe medewerkers voor de sector, het behouden van huidige medewerkers en het helpen van ondernemers."

Hoe wordt dat georganiseerd?

"De ambitie is de komende jaren 3.250 medewerkers met goede opleidingen en trainingen klaar te stomen om in de Greenport te gaan werken of een volgende stap in de loopbaan te maken. Dat doen we door met ondernemers en bedrijven een beeld te schetsen hoe de arbeidsbehoefte zich ontwikkelt. Met de aanbieders van opleidingen en trainingen werken we samen om aan deze behoefte te voldoen. Door de onderlinge samenwerking en het verbinden en versterken van, veelal bestaande activiteiten, ontstaat een betere aansluiting van het aanbod op de vraag."

Zijn er al eerste resultaten?

"We zien de eerste resultaten van onderlinge samenwerking in de vorm van een nieuwe brancheopleiding tuinbouw en opleidingsprogramma's voor young potentials. Ook bundelen we de krachten om goed in te spelen op mogelijkheden die digitalisering de komende jaren gaat bieden voor de bedrijven in het tuinbouwcluster. We sluiten daarbij aan bij de onlangs gepresenteerde Greenport DigitaliseringsVisie."

"We zijn onlangs gestart met het monitoren van de activiteiten gericht op human capital in de regio. Hieruit bleek dat er door de deelnemende partijen aan het Human Capital Akkoord, al enorm veel gebeurt. Daarmee hebben we ruim 3.000 nieuwe en huidige medewerkers bereikt. We zijn dus op de goede weg maar beseffen dat we nog een belangrijke opgave voor ons ligt. Kansen genoeg voor werknemers op een innovatieve en kleurrijke loopbaan in de Greenport."