

# Rapportage 1ste fase HCA

Op weg naar een duurzame toekomst in de tuinbouw

23/08/2021



Economic Board Zuid-Holland



3480

Deelnemers

>30

Betrokken partners

## Samenvatting

Voor een gezonde, vitale en duurzame toekomst van ons regionale tuinbouwcluster zijn topondernemers en de beschikbaarheid van voldoende en goed gekwalificeerde medewerkers cruciaal. Met de activiteiten van het netwerk van samenwerkende partijen om het Deelakkoord Human Capital Zuid-Holland Greenport West-Holland uit te voeren, dragen we hier stevig aan bij. Enerzijds door concrete resultaten waar het bijvoorbeeld gaat om het opleiden en trainen van medewerkers en het begeleiden van ondernemers. Maar door tegelijkertijd met de deelnemende partijen een cultuur te ontwikkelen waarin werkend leren en lerend werken voortdurende aandacht hebben.

Er is een goede start gemaakt met het uitvoeren van dit programma. Veel initiatieven zijn inzichtelijk gemaakt. Door onderlinge uitwisseling en afstemming zijn verbanden en verbindingen gemaakt, is meer samenwerking tot stand gekomen en zijn nieuwe initiatieven opgezet. Tegelijkertijd zijn, ook gezien de toenemende schaarste op de arbeidsmarkt, de uitdagingen om hier een succesvol vervolg aan te geven groot. De eerste resultaten laten zien dat onze ambities gerealiseerd kunnen worden als we met elkaar blijven inzetten op de samenwerking.

Gerard van Oosten – Programmaregisseur Human Capital Agenda Greenport West-Holland

Resultaat: 500 ondernemers

100%

Resultaat: 3.250 werk naar werk

18%

Resultaat: 500 mensen vanuit bijstand

15%

Resultaat: 2000 medewerkers flexibele schil

3%

10

2020

30

2021

30

2022

30

2023



## Resultaat

Algemeen:  
34% gerealiseerd



### Ambitie 1

500 ondernemers

Goed leiderschap en ondernemerschap is de basis voor goed human capital. Ondernemers ondersteunen in hun ontwikkeling, competenties en attitude leidt tot stevig ondernemerschap en een lerende werkomgeving met human capital dat zich inzet en wil ontwikkelen en groeien.



### Ambitie 2

3.250 werk naar werk

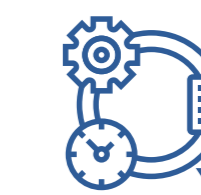
Huidig en nieuw human capital binden en boeien. Medewerkers behouden voor het bedrijf of de sector én geïnteresseerden in de tuinbouw verbinden aan bedrijven. Met de juiste begeleiding in groei, competentie ontwikkeling en motivatie wordt een toename van 'persoonlijke marktwaarde' gerealiseerd waar de hele sector van profiteert.



### Ambitie 3

500 bijstand/ww naar werk

Diverse initiatieven in de tuinbouw zijn opgezet om mensen vanuit de bijstand en ww te begeleiden naar werk. Juist in deze tijden is het kansrijk om deze mensen op te leiden, te begeleiden en waardevol te laten zijn voor de sector.



### Ambitie 4

2.000 flex werkers

Samen geven we flexwerkers ontwikkelperspectief. Door nieuwe innovatieve vormen van onderwijs en werken, het inrichten van passende trajecten en het organiseren van ondernemerssessies over dit thema, wordt gewerkt aan het realiseren van verduurzaming van het ontwikkelperspectief van medewerkers in de flexibele schil.