



## 'FUTURE FIT'

De glastuinbouw is een van de meest innovatieve sectoren van Nederland. De wijze waarop ondernemers omgaan met onderwerpen als innovatie, digitalisering, duurzaamheid en teelt is internationaal beroemd. Maar tevreden achteroverleunen is geen optie: ondernemers moeten blijven werken aan hun organisatie en medewerkers aan hun kennis en vaardigheden. Horti Academy helpt ondernemers én hun werkgevers met een actieve leercultuur. Ofwel, het bedrijf zó inrichten dat het 'future fit' is.

Nederland telt enkele duizenden glastuinbouwondernemers. Dag in, dag uit werken ze aan onze Gezondheid en Geluk. Want de groenten en fruit uit de kassen zijn goed voor je gezondheid, en de bloemen en planten maken het leven een stukje mooier (bovendien zijn planten goed voor je leefomgeving, bijvoorbeeld in huis of op je werk!). Voor een toekomstgericht bedrijf moet een ondernemer voortdurend inspelen op nieuwe ontwikkelingen en vraagstukken en daarvoor sleutelen aan de interne organisatie. Ontwikkelingen die aandacht vragen zijn bijvoorbeeld gestegen prijzen voor energie en grondstoffen, de opkomst van nieuwe technieken en ontwikkelingen op de markt maar ook vraagstukken rond duurzaamheid en circulariteit. Het bedrijf, de ondernemer én de werknemers moeten zich dus blijven ontwikkelen.

Dat vraagt een actieve leercultuur. De Horti Academy helpt daarbij. De Horti Academy is een samenwerking van opleiders die samen met ondernemers en werknemers aan de slag gaan om 'future fit' te worden. Zo zorgen we er samen voor dat medewerkers – huidige en nieuwe – zich blijven ontwikkelen. "Of het nu gaat om teelt, techniek of handel/logistiek: het glastuinbouwcluster in Greenport West-Holland is internationaal koploper op het gebied van innovatie. Die positie is een groot goed. Maar die positie is niet vanzelfsprekend. Koploper zijn in innovatie betekent: dag in, dag uit het beste halen uit de ondernemers, hun medewerkers en nieuwe talenten. Daarvoor is voortdurende aandacht voor hun ontwikkeling van groot belang", zegt Gerard namens Greenport West-Holland, een van de initiatiefnemers van de Horti Academy.

### Leven Lang Ontwikkelen

De Horti Academy werd in augustus 2023 gelanceerd. Het is een initiatief van verschillende organisaties in de tuinbouw: netwerkorganisatie Greenport West-Holland, brancheorganisatie Glastuinbouw Nederland, talentenprogramma HortiHeroes, ontwikkelorganisatie Kasgroeit en onderwijsaanbieders Lentiz Cursus & Consult en Inholland Academy. Het doel van de Horti Academy is ondernemers in de tuinbouw helpen met het organiseren van Leven Lang Ontwikkelen (LLO). Idee daarvan is dat je baan geen eindpunt is: je moet blijven leren. Enerzijds omdat het bijdraagt aan je ontwikkeling en kansen, en anderzijds omdat het leuk is. Niemand wil stilstaan.

Ondernemers en medewerkers hebben nieuwe kennis en vaardigheden nodig om te blijven werken. Zo blijkt uit onderzoek dat in 2027 44% van onze huidige vaardigheden overbodig is. Voor 6 op de 10 medewerkers is dan om- of bijscholing nodig. Medewerkers nemen echter niet altijd zelf de regie. Het is aan de ondernemers om hen mee te nemen en te begeleiden.

### Aansluiten bij bedrijfsstrategie

Voor het bedrijf is het prettig als de ontwikkeling van de werknemers – of van de ondernemer zelf – aansluit bij de bedrijfsstrategie. Dat voorkomt dat bijvoorbeeld werknemers naar een cursus worden gestuurd die eigenlijk niet

aansluit bij het toekomstbeeld van het bedrijf. De Horti Academy is dan ook geen verzamelpunt van cursussen: het is een startpunt voor ontwikkeling van ondernemers en werknemers. Daarvoor gaat het team van de Horti Academy in gesprek met de ondernemer. Wat is je strategie? En wat vraagt dat van de interne organisatie en de medewerkers? Hoe kunnen ze geholpen worden zich te ontwikkelen? En zijn medewerkers met nieuwe skills nodig?

Daarnaast gaat de Horti Academy in gesprek met leidinggevenden binnen een bedrijf. Zij zijn namelijk de spil als het gaat om het ontwikkelen van medewerkers. Ze weten als geen ander waar iemands sterke punten en potentie liggen. En vanzelfsprekend spreekt de Horti Academy met de medewerkers zelf: wat wil je bereiken, waar loop je warm voor? Al die gesprekken samen zorgen voor een



ontwikkelpunten voor het bedrijf en de individuele medewerkers. Dit bepaalt welke opleidingen en trainingen, passend bij de betreffende medewerker, nodig zijn. Steeds meer vinden deze plaats in combinatie met de werkzaamheden. Werkend leren heet dat.

### 'Future fit'

Walter van Lentiz Cursus & Consult: "Het Nederlandse glastuinbouwcluster staat voor tal van uitdagingen, zoals digitalisering, circulair ondernemen, de energietransitie en wateropgaven. Voor ondernemers betekent dit dat ze hun bedrijfsstrategie moeten bijstellen en actualiseren. En dat vraagt ook wat van de organisatie van het werk binnen het bedrijf en de kennis en vaardigheden van de medewerkers. De Horti Academy helpt ondernemers bij het 'future fit' maken van hun medewerkers."

