



BELLEN MET... NATASJA VAN DER LELY

Angelique de Wit is directeur bij Greenport West-Holland, het regionale samenwerkingsverband van ondernemers, overheden, onderwijs- en kennisinstellingen. In elke KAS 'belt' zij met een collega. Dit keer: Natasja van der Lely, binnen Greenport West-Holland verantwoordelijk voor Gezondheid & Geluk.

Natasja, hoe zet Greenport West-Holland zich in voor het thema Gezondheid & Geluk?

"Bij Greenport West-Holland werken we aan een Circulaire Greenport. Ons programma Gezondheid is hier een goed voorbeeld van. Het thema waar de gezondheidstransitie én de voedseltransitie samenkomen.

De glastuinbouw is namelijk niet alleen een producent van gezond voedsel. We geloven dat gezondheid het leidende principe is in de transitie naar een duurzaam voedselsysteem, en dat de glastuinbouw een cruciale rol speelt in dit systeem. We willen met het thema Gezondheid samen met de maatschappij of burgers de toekomst van de glastuinbouw vormgeven, zodat we een gezonder en duurzamer voedselsysteem kunnen creëren. Greenport West-Holland speelt daarin een belangrijke rol door de verbinding te leggen tussen de tuinbouw en de stad, en door samen te werken aan oplossingen voor de grote uitdagingen waar we voor staan."

Hoe ziet die inzet eruit?

"Zuid-Holland is voor ons dé plek om te experimenteren. Hier delen we kennis en creëren we doorbraken die verder reiken dan de regio. We organiseren strategi-

sche samenwerking rondom plekken (voedselomgevingen) die het meest direct de gevolgen van het huidige dieet van de gemiddelde Nederlander ervaren. Denk hierbij aan de zorg, wijken zoals Moerwijk Den Haag en Rotterdam-Zuid, scholen en bedrijven. Kleine interventies kunnen hier soms al een grote impact hebben, zoals we laten zien in het Programma Nieuwe Lunch Cultuur voor werkgevers. Want laten we eerlijk zijn: 250 gram groente tijdens het avondeten halen is best een uitdaging! Met een groenterijke lunch op werk wordt dit al een stuk makkelijker. Partners in deze voedselomgevingen vragen ons om nieuwe oplossingen zoals voedsel als medicijn, lokaal voedsel, plantaardige alternatieve eiwitten of natuurinclusief, biologisch voedsel. Dit betekent dat we nieuwe manieren van telen nodig hebben, of nieuwe gewassen en ketens. Daar komt Greenport West-Holland in actie."

Hoe kunnen andere partijen uit de tuinbouw een bijdrage leveren aan dit onderwerp?

"We hopen dus systeemverandering mogelijk te maken, ook binnen het cluster. Een verandering die leidt tot een duurzaam voedselsysteem én gezond verdienvermogen voor ondernemers. Juist tuinbouwondernemers kunnen kansen vertalen naar nieuwe businessmodellen en een plek geven binnen hun bedrijfsvoering. Daarom nodigen we organisaties uit om mee te doen in projecten, maar ook om strategisch mee te denken over het Gezonde Greenport Pact, dat we in 2025 willen ondertekenen. Een mooie eerste stap? Schrijf je in voor ons programma Nieuwe Lunch Cultuur voor werkgevers!"