

# STUDENTEN EN BEDRIJVEN VINDEN ELKAAR IN OOSTLAND

Met nieuwe experimenten tussen bedrijfsleven en onderwijsinstellingen in Oostland gaat het Horti Experience Center (HEC) een nieuwe fase in. Een interessante fase, vindt docent en lector Frank van der Helm van Hogeschool Inholland, omdat zich in de regio rondom Bleiswijk een groot cluster aan onderwijsinstellingen, bedrijven en onderzoeksinstituten bevindt. "Er zit daar veel kennis en die kunnen allemaal gebruik maken van de ervaringen die we eerder al in het Westland hebben opgedaan."

**Tekst:** Ton van der Vliet  
**Fotografie:** Sharon Schouten

Het samenbrengen van onderwijs en bedrijfsleven is keihard nodig willen we onze internationale positie als koploper in de glastuinbouw behouden. Het Nationaal Groeifonds kwam niet voor niks met een miljoenenbijdrage over de brug voor het Greenport Horti Campus-Katapultprogramma (zie kader). "Het gaat supergoed!", klinkt het uit de mond van directeur Jaco Speksnijder van Lentiz MBO Oostland. Terwijl er op dit moment nog vier opdrachten vanuit het bedrijfsleven lopen, dienen de volgende aanvragen zich alweer aan. Dat wordt nog wel even puzzelen, want MBO Oostland in Bleiswijk telt een totaal van 300 ingeschreven studenten en 25 teeltstudenten ("we timmeren hard aan de weg om dat aantal omhoog te brengen") maar die kunnen niet overal tegelijk zijn. Bovendien wordt die groep – van eerste- tot vierdejaars

– altijd begeleid door een docent als ze op locatie aan de slag gaan, dus diens rooster moet ook aansluiten.

## Eigen dynamiek

De gewenste samenwerking tussen mbo en hbo is ook weer een puzzel op zich, zo tekent Frank van der Helm daarbij aan. "Hbo en mbo hebben elk hun eigen dynamiek en eigen leerprocessen. Wat kun je studenten wel of niet zelfstandig laten doen? Welke diepgang zoek je op in de vraagstelling? Aan welke vaardigheden moet er worden gewerkt? Dat is voor beide onderwijsrichtingen zeer verschillend." Om nog maar te zwijgen over de afstemming van de roosters. Van der Helm herinnert zich nog het allereerste begin van de samenwerking tussen Inholland en Lentiz binnen



## FORMULE 1 IN DE KAS

"Het is racen!", zo vat hbo-student Matthijs Meijndert de opdracht samen die hij en andere studenten momenteel uitvoeren in de kas van Delphy in Bleiswijk. In het kader van HEC 2.0 doen ze voor Vreugdenhil Young Plants verschillende proeven hoe ze tomatenplanten zo snel mogelijk kunnen opkweken. De studenten werden nadrukkelijk uitgenodigd de uiterste grenzen op te zoeken.

"Ik noem het Formule 1-racen. In deze ronde belichten we de planten bijvoorbeeld met 310 micromol, terwijl 160 normaal is", aldus Matthijs, vierdejaarsstudent Tuinbouw & Agribusiness bij Inholland in Delft. Hij heeft twaalf uur per week om aan deze opdracht - 'modulering vruchtgroente' luidt de officiële naam - te werken. Donderdag is dé dag waarop het vooral moet gebeuren, want dan treffen de studenten van Inholland, van Lentiz MBO Oostland en de contactpersonen van Vreugdenhil en

Delphy elkaar in Bleiswijk. "Lekker compact en efficiënt," zo noemt Matthijs deze werkwijze. Leerzaam is deze race zeker voor hem: "We doen als studenten heel veel samen en kijken ook samen naar die planten. De mbo-studenten doen dat net iets meer praktisch en dat levert bijzondere ideeën op."

De opdracht loopt nog tot midden januari en helpt Matthijs indirect ook bij het maken van een keuze voor als hij straks z'n studie heeft afgerond. "Superinteressant wat we hier doen, maar ik wil straks toch de teelt en de productie in. Mijn stage in Canada was ook in de opkweek, daar van aardbeien, en dat is voor mij net niet spannend genoeg. Juist op het moment dat je een strategie kunt gaan loslaten op die plant gaat ie weg!" Oftewel, om in Formule 1-terminen te blijven, na de opwarmronde wil Matthijs gewoon vól op het gas...



de Horti Campus Westland. "Mijn studenten waren op donderdag ingeroosterd, die van Lentiz op woensdag. Ze werkten aan hetzelfde project maar zagen elkaar dus nooit..."

### Veel geleerd

Van die kinderziektes is het nodige geleerd. Zoals ook de omgang met het bedrijfsleven is verbeterd. Een goed intakegesprek en duidelijke spelregels zijn een vereiste om duidelijk te maken wat ze wel en niet van de studenten mogen verwachten. Soms gaan opdrachtgevers er te dicht opzitten en te veel 'sturen'. Maar dat is nadrukkelijk niet de bedoeling: "Je wilt dat studenten zich ontplooien en zelf dingen ontdekken. Daar hoort bij dat dingen niet altijd goed gaan." Wat blijkbaar wel heel goed gaat, is dat studenten via deze weg makkelijk

46

## 'JE WILT DAT STUDENTEN ZICH ONTPLOOIEN EN ZELF DINGEN ONTDEKKEN'

een baan binnen de sector vinden. Van der Helm: "De begeleiding van een van de lopende projecten vanuit Delphy gebeurt door een oud-student van ons. En degene die namens de opdrachtgever begeleidt is óók een oud-student van ons. Dat kan toeval zijn, maar het werkt wel zo prettig. Zij weten als geen ander wat er van de studenten verwacht kan worden. En ze weten ook dat ze ze een schop onder hun achterste moeten geven als ze te veel achteroverleunen!"



Jaco Speksnijder

47

## KATAPULT VOOR INNOVATIE

Om innovatie naar een hoger plan te brengen werd in 2014 het Katapult-programma gelanceerd. Op meer dan 550 projecten bundelen bedrijfsleven en onderwijs de krachten om het Nederland van de toekomst vorm te geven. 134.000 studenten, 19.000 docenten en onderzoekers en 21.000 bedrijven zijn erbij betrokken. De overheid investeert er via het Nationaal Groeifonds € 210 miljoen in. De aanvraag voor HEC 2.0 is onderdeel van een breder programma rondom de koppeling van beroepsonderwijs aan innovatie, waarin Greenport Horti Campus/Greenport West-Holland, Lentiz en Inholland samenwerken. Totale omvang is € 9

miljoen subsidie. Zo kunnen onder meer in het Oostland mbo- en hbo-studenten aan de slag met innovatievragen van bedrijven. Er zijn al belangrijke stappen gezet, ziet Nico van Hemert, Projectmanager Greenport Horti Campus Katapult-programma: "Aan de slag gaan met innovatievragen is 'the next step' in stage lopen. Het vereist de nodige aanpassingen bij het onderwijs en de bedrijven. En dat lukt goed. Knap werk, want landelijk zie je dat 'cross-sectoraal' samenwerken – dus bijvoorbeeld techniek met de zorg – in de praktijk eenvoudiger te realiseren is dan mbo en hbo op eenzelfde spoor zien te krijgen."